



شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران

# بولتن خبری روزانه روابط عمومی

شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران

سوم اسفندماه ۱۴۰۴



روابط عمومی

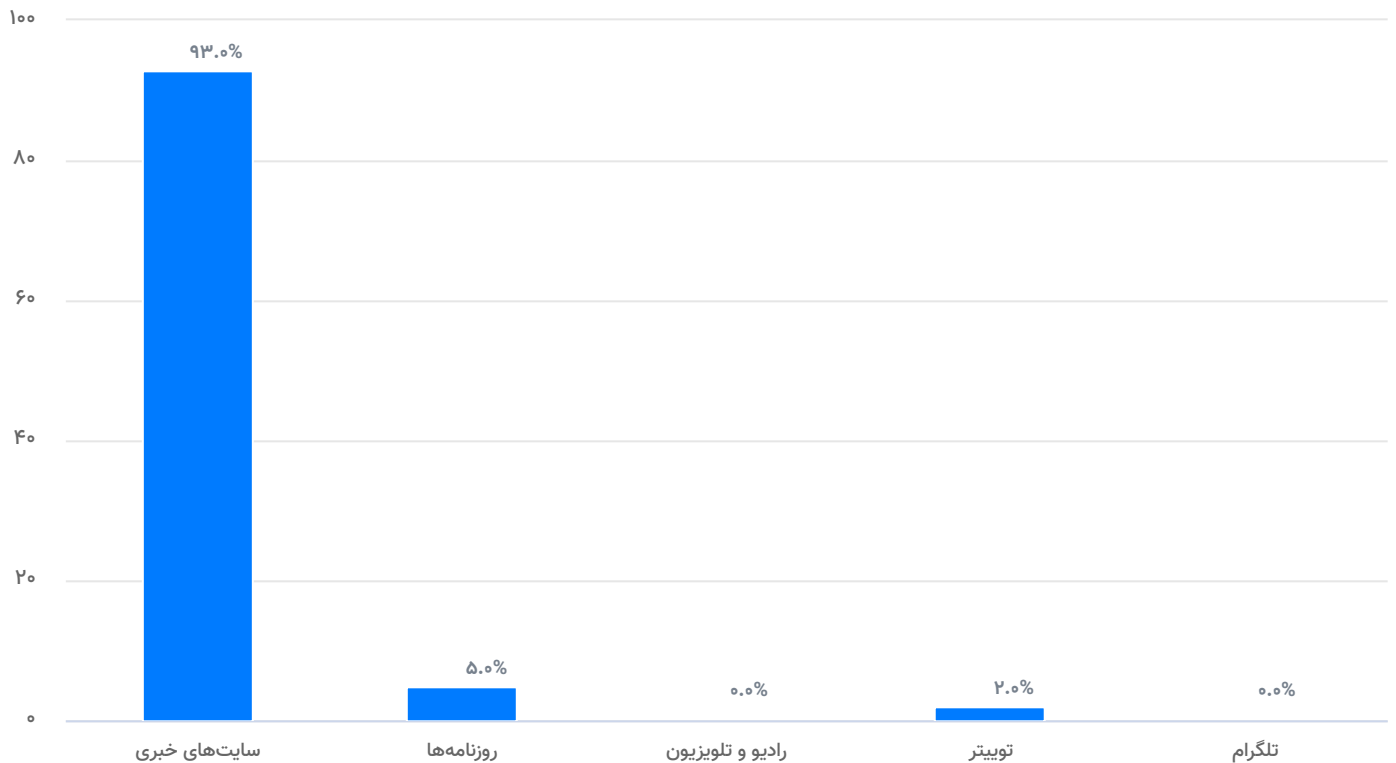
## آمار انتشار محتوا به تفکیک رسانه ها در مورد پالایش و پخش فرآورده های نفتی

بازدید ناخالص	●	●	نظرات	بازدید	بازنشر	لایک	تعداد مطالب	
	X	X	X	X	X	X	۵۶	سایت های خبری
X	X	X	X	X	X	X	۳	روزنامه ها
			X		X	X	۰	تلگرام
۳۱۶	۰%	۰%	۰	۱۵۸	۰	۰	۱	توییتر
	۰%	۰%	۰	۱۵۸	۰	۰	۶۰	مجموع

دیدگاه مثبت ● دیدگاه منفی ●

- بازنشر در سایت های خبری به معنای نشر دوباره خبر با اشاره به منبع دیگر است. بازدید خالص: میزان بازدید هایی که به صورت متا دیتا توسط هر کدام از مدیوم ها منتشر می شود به طور مثال بازدید ویدیو در اینستاگرام یا بازدید در تلگرام. بازنشر در توییتر به معنای ریتوییت می باشد در تلگرام فوروارد قابل اندازه گیری نمی باشد و داده فقط در اختیار خود تلگرام است.
- بازدید ناخالص به معنای Impression است که بازدید یکتایی نیست و میتواند frequency متفاوتی نسبت به هر کاربر داشته باشد با اینحال داده قابل اندازه گیری و مقایسه ای می باشد.

## نمودار تفکیکی توجه رسانه ای در مورد پالایش و پخش فرآورده های نفتی



## آمار پرتوجه‌ترین خبرگزاری‌ها و سایت‌های خبری به پالایش و پخش فرآورده های نفتی



عنوان منبع	تعداد مطالب	مجموع بازدید	حجم خبری	ضریب نفوذ
۱ گویای خبر 	۳	۱۳,۶۶۶	۵.۳۶%	۱۰
۲ خبرگزاری صدا و سیما 	۲	۰	۳.۵۷%	۱۰
۳ ایلنا 	۱	۳۰,۰۰۰	۱.۷۹%	۱۰
۴ نفت ما 	۱	۰	۱.۷۹%	۹
۵ اقتصاد و تجارت 	۱	۴۲,۰۰۰	۱.۷۹%	۹
۶ بورس ۲۴ 	۴	۰	۷.۱۴%	۸
۷ ایران آنلاین 	۳	۱۲,۰۰۰	۵.۳۶%	۸
۸ پول نیوز 	۲	۰	۳.۵۷%	۸
۹ انرژی پرس 	۲	۲۴,۰۰۰	۳.۵۷%	۸
۱۰ افکارنیوز 	۱	۰	۱.۷۹%	۸
۱۱ شانا 	۱	۰	۱.۷۹%	۸
۱۲ برداشت روز 	۱	۲۵,۰۰۰	۱.۷۹%	۸
۱۳ جهان صنعت نیوز 	۱	۰	۱.۷۹%	۸
۱۴ اقتصاد سرمایه آنلاین 	۵	۲۴,۰۰۰	۸.۹۳%	۶
۱۵ پایگاه خبری پتروشیمی نیوز 	۲	۰	۳.۵۷%	۶
۱۶ بورس امروز 	۱	۶۰۰۰	۱.۷۹%	۵
۱۷ نفت آرا 	۱	۱۰,۰۰۰	۱.۷۹%	۵
۱۸ معدن‌نامه 	۱	۱۰,۰۰۰	۱.۷۹%	۵
۱۹ مدار اقتصادی 	۱	۵۰۰۰	۱.۷۹%	۵

ضریب نفوذ	حجم خبری	مجموع بازدید	تعداد مطالب	عنوان منبع		
۴	۲۵%	۱۷,۸۵۷	۱۴	نفتی‌ها		۲۰
۴	۵.۳۶%	۲۶,۳۳۳	۳	صفحه اقتصاد		۲۱
۴	۵.۳۶%	۲۶,۰۰۰	۳	سیمای اقتصادی		۲۲
۴	۳.۵۷%	۳۰۰۰	۲	فصل تجارت		۲۳

- ضریب نفوذ وبسایت: براساس ۱۲۰ فاکتور مختلف از جمله تعداد محتوای تولیدی، تعداد بازنشر معتبر، تعداد اخبار تولیدی یکتا، الکسا رنک و ... محاسبه می‌شود این عدد از یک پایین تا ده بسیار پرنفوذ تفکیک شده است.
- بازدید ناخالص: برخی از رسانه‌ها بدلیل عدم دسترسی یا عدم مجوز لکا برای انتشار آمار بازدید ه درج شده است که به معنای صفر بودن بازدید نمی‌باشد.

## آمار پرتوجه‌ترین روزنامه‌ها به پالایش و پخش فرآورده های نفتی

ضریب نفوذ	حجم خبری	تعداد مطالب	منبع	
۱	۱۰۰%	۳	روزنامه اطلس اقتصاد	

## آمار تحلیلی هوشمند از وضعیت توییت کنندگان در مورد پالایش و پخش فرآورده های نفتی



مشارکت زنان ♀

۱۰۰%

مشارکت مردان ♂

۰%

کاربران اینفلوئنسر

۰

پست ترند 🔥

۰

درصد میزان جهت گیری

نوع احساس

۱۰۰%

ناراحت



## آمار پرتوجه ترین کاربران توییت تر به پالایش و پخش فرآورده های نفتی



بازدید ناخالص

۱۵۸

تعداد مطالب

۱

دنبال کننده

۵۶۹۲

نام کامل

Bourse24

نام کاربری

Bourse24ir



۱

بازطراحی ساختار سازمانی شرکت پالایش نفت تهران | برداشت روز

۵ برداشت روز [اقتصاد سرآمد آنلاین](#) [صفحه اقتصاد](#) [اقتصاد سرآمد آنلاین](#) [سیمای اقتصادی](#) [ایران آنلاین](#)

تشریح نقش راهبردی نگهداری و تعمیرات شرکت پالایش نفت تهران در پایداری تولید و تحقق اهداف کلان

۴ صفحه اقتصاد [اقتصاد سرآمد آنلاین](#) [اقتصاد سرآمد آنلاین](#) [ایران آنلاین](#) [سیمای اقتصادی](#)

بازآرایی راهبردی پالایشگاه تهران برای جهش بهره‌وری

۱ روزنامه اطلس اقتصاد [گویای خبر](#)

رکورد سوددهی پالایشگاه بندرعباس شکسته شده است/ اولویت مهم ما ادامه روند سوددهی است - پول نیوز

پول نیوز

از توزیع بنزین غیراستاندارد جلوگیری می‌کنیم

روزنامه تعادل

انباترازی نفت‌گاز مهار شد

پایگاه خبری پتروشیمی نیوز

پالایشگاه تهران، پیشران حمایت از تولید ملی در کیش

روزنامه اطلس اقتصاد

قیمت بنزین و گازوئیل در سال ۱۴۰۵ تغییری نمی‌کند

دنده ۶

سه هزار و ۷۲۲ کالبرگ نفت سفید در منطقه میاندوآب باطل شد

خبرگزاری صدا و سیما

توقیف تریلی حامل ۳۰ هزار لیتر سوخت قاچاق در انار

خبرگزاری صدا و سیما

طرح ملی صدور آنی کارت هوشمند سوخت در گیلان اجرا شد

روزنامه عصر اقتصاد

کشف فروش غیرقانونی ۸ هزار لیتر گازوئیل در کهگیلویه و بویراحمد

۲ خبرگزاری دانشجو [اکونیوز](#) [خبرگزاری صدا و سیما](#)

طرح کنترل مخزن سوخت خودروهای خروجی در مرز ریمدان

خبرگزاری صدا و سیما

اطلاعیه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه فارس: آغاز طرح صدور و تحویل آنی کارت هوشمند سوخت

خبرگزاری برنا

کشف ۵ هزار و ۵۰۰ لیتر گازوئیل قاچاق در ماهشهر

خبرگزاری صدا و سیما

نجف زاده: ۱۰۰۰ لیتر سوخت قاچاق در ماکو کشف شد

اکونیوز

کشف ۶۵۰۰ لیتر سوخت خارج از شبکه توزیع در تیران وکرون

خبرگزاری صدا و سیما

خلاصه خبر (اتوماتیک)

این فرآیند با استعانت از خداوند متعال و با تلاش چشمگیر مشاوران و کارشناسان این مدیریت و همکاری تحسین برانگیز مدیران، رؤسا و کارشناسان کلیه واحدهای تخصصی شرکت و با پشتیبانی و مساعدت ارزشمند اعضای محترم هیئت مدیره، پس از طی مراحل کارشناسی دقیق، تأیید نهایی شده و نمودار سازمانی جدید شرکت تصویب و ابلاغ گردید. خللی با اشاره به الزامات اجرایی این تحول ساختاری تصریح کرد: این تغییر، مستلزم هماهنگی کامل کلیه زیرسیستم‌های مدیریتی، به ویژه سیستم جامع نیروی انسانی نفت، با لایه‌های ساختاری، سمت‌های سازمانی جدید، محدوده‌های اختیارات و سلسله مراتب تعریف شده در ساختار مصوب است؛ چراکه عدم انطباق پیش از به‌روزرسانی سیستم‌ها، می‌تواند منجر به بروز مغایرت‌های اداری، اجرایی و مالی در سوابق کارکنان و فرآیندهای آتی شود. وی ادامه داد: به منظور اطمینان از صحت انطباق کامل ساختار جدید با سیستم‌های اطلاعاتی و اجرای دقیق فرآیندهای منابع انسانی بر اساس ساختار مصوب، این امر توسط مدیریت توسعه سرمایه انسانی با سرعت و دقت لازم انجام شد. مدیر توسعه سرمایه‌های انسانی شرکت پالایش نفت تهران با بیان اینکه این پروژه با مشارکت سه کارگروه تخصصی شامل کارگروه مدیریتی با نظارت عالی، مشاورین برون سازمانی و کارشناسان توسعه سرمایه انسانی شرکت انجام شد، گفت: این فرآیند طی دو سال و با صرف حدود ۸۴۴۰ نفر ساعت کار کارشناسی و تدوین و ارائه بالغ بر ۱۲۷۷ صفحه گزارش در فاز طراحی و همچنین بارگذاری و تغذیه بیش از ۶۰ هزار و ۲۰۰ داده در نرم‌افزار سیستم جامع نیروی انسانی صنعت نفت در فاز اجرا محقق شد و اکنون آماده انتصاب همکاران محترم است. وی افزود: به منظور تسریع در فرآیند مذکور و استفاده بهینه از زمان، انجام موازی برخی مراحل در دستور کار قرار گرفت و فرآیند انتصاب کارکنان نیز با بررسی کارشناسی و اخذ مجوزهای لازم با سرعت و دقت در حال پیگیری است. خللی در ادامه به اهداف کلیدی بازنگری ساختار سازمانی اشاره کرد و گفت: افزایش بهره‌وری و کارایی از طریق شفاف‌سازی شرح وظایف و اختیارات، همسوسازی ساختار با سیاست‌های کلان دولت، سهامداران و صنعت، اجرای الزامات وزارت نفت در حوزه‌هایی همچون مدیریت دارایی‌های فیزیکی، مدیریت انرژی، آب و کربن، هوش مصنوعی، امور ریسک، امنیت شبکه و حراست، کاهش سطوح مدیریتی غیرضروری و تقویت ستون‌های تخصصی، همچنین بازتوزیع منطقی وظایف بین واحدهای عملیاتی (Core Business) و پشتیبانی (Support Functions) از مهم‌ترین اهداف این بازنگری بوده است. وی ضرورت این اقدام را ناشی از تغییرات و تهدیدات محیطی و بازار، سخت‌گیری‌های زیست‌محیطی، نیاز به تولید محصولات با کیفیت بالاتر از جمله استاندارد یورو ۵ و بالاتر، تحولات فناوری و ظهور فناوری‌های نوین در فرآیندهای مهندسی و پشتیبانی تولید، الزامات قانونی و مقرراتی و نیز شناسایی گلوگاه‌ها و تداخلات وظیفه‌ای در تجربه عملیاتی گذشته عنوان کرد. مدیر توسعه سرمایه‌های انسانی شرکت پالایش نفت تهران همچنین به طرح‌های توسعه‌ای جدید از جمله واحدهای فرآیندی CCR، واحد تصفیه فاضلاب شهری و نیروگاه‌های خورشیدی اشاره کرد و افزود: این پروژه‌ها ضرورت تقویت مدیریت طرح‌ها و پروژه‌ها و پیش‌بینی سمت‌های سازمانی در مدیریت‌های بهره‌برداری، نگهداری و تعمیرات و سایر بخش‌های مرتبط را ایجاب نموده است. وی در تشریح اصول حاکم بر الگوی ساختار جدید اظهار داشت: مطالعه و بررسی دقیق مستندات و الزامات قانونی، استفاده از دانش و تخصص روز در طراحی ساختار و ارزشیابی مشاغل، بهینه‌کاو و الگوبرداری از شرکت‌های پالایشی مشابه کشور و رعایت هم‌ترازی سمت‌ها با واحدهای متعامل در سطح کل شرکت از جمله اصول بنیادین این بازطراحی بوده است. خللی درباره فرآیند ایجاد و به‌روزرسانی ساختار در سیستم جامع نیروی انسانی نفت گفت: ایجاد و به‌روزرسانی جدول تغییرات سمت‌ها، مکاتبه با مدیریت راهبری سیستم جامع نفت برای ایجاد لایه‌های سازمانی،

ایجاد سمت‌های جدید در سیستم، اعلام سمت‌ها به روسای ادارات جهت معرفی شاغلین واجد شرایط، بررسی کارشناسی شرایط انتصاب و در نهایت ثبت انتصاب‌ها در سیستم جامع نیروی انسانی نفت از مراحل اجرایی این فرآیند بوده است. وی خاطرنشان کرد: بر اساس بررسی‌های انجام‌شده، زمان مورد نیاز برای طراحی و نهایی‌سازی تغییرات ساختاری حدود سه ماه پیش‌بینی شده بود که بخش طراحی ساختار و ایجاد سمت‌ها در بستر سیستم جامع نیروی انسانی نفت در مدت زمانی کمتر از پیش‌بینی انجام شد. همچنین اداراتی که شاغلین آن‌ها در ماه‌های آتی بازنشسته می‌شوند، در اولویت ایجاد ساختار قرار دارند. این مقام مسئول با اشاره به سوابق بازنگری ساختار سازمانی گفت: بازنگری ساختار سازمانی شرکت از سال ۱۳۷۸ تاکنون در چهار مرحله انجام شده که آخرین مرحله آن از تاریخ ۱۰/۱۱/۱۴۰۲ تا ۲۳/۱۰/۱۴۰۴ به طول انجامید و حاصل فعالیت مستمر دو ساله کارگروه بازنگری ساختار سازمانی شرکت است. در این فرآیند ضمن بهره‌مندی از تجارب دو تیم مشاوره خبره برون‌سازمانی از دانشگاه و صنعت نفت، فرآیندهای اجرایی شرکت با ابزارهای به‌روز و استاندارد، شناسایی، تحلیل و کارسنجی شده و با لحاظ ضرایب و معیارهای اثرگذار، تعداد و پایه‌های سازمانی طراحی و با استفاده از مدل‌های معتبر جهانی ارزشیابی مشاغل، صحت‌سنجی شده است. در پایان، خلیلی از حمایت اعضای محترم هیئت‌مدیره، مدیران، رؤسا، مشاوران و کارشناسان شرکت قدردانی کرد و ابراز امیدواری نمود که جاری‌سازی ساختار سازمانی نوین موجب رضایت نسبی همکاران شود.

به گزارش برداشت روز، در همین راستا محمدرضا خلیلی، مدیر توسعه سرمایه انسانی شرکت پالایش نفت تهران، در گفت‌وگویی به تشریح ابعاد این بازطراحی، فرآیند اجرا و اهداف کلان آن پرداخت که در ادامه از نگاه گرامیتان می‌گذرد: محمدرضا خلیلی، مدیر توسعه سرمایه انسانی شرکت پالایش نفت تهران، با تشریح ابعاد این تحول سازمانی، اظهار کرد: شرکت پالایش نفت تهران به عنوان یکی از واحدهای کلیدی در زنجیره تأمین و تولید فرآورده‌های نفتی کشور، در راستای ارتقای بهره‌وری کارکنان، انطباق با ساختارهای نوین صنعت پالایش و پاسخگویی بهتر به نیازهای آینده انرژی کشور، اقدام به بازنگری و بازطراحی چارت سازمانی خود نموده است. وی افزود: این بازآرایی، با هدف افزایش کارآمدی پرسنل، حذف موازی‌کاری‌ها و تقویت ارتباطات میان واحدهای تخصصی انجام شده و یکی از گام‌های مهم در مسیر توسعه پایدار شرکت به شمار می‌رود.

این فرآیند با استعانت از خداوند متعال و با تلاش چشمگیر مشاوران و کارشناسان این مدیریت و همکاری تحسین‌برانگیز مدیران، رؤسا و کارشناسان کلیه واحدهای تخصصی شرکت و با پشتیبانی و مساعدت ارزشمند اعضای محترم هیئت‌مدیره، پس از طی مراحل کارشناسی دقیق، تأیید نهایی شده و نمودار سازمانی جدید شرکت تصویب و ابلاغ گردید. خلیلی با اشاره به الزامات اجرایی این تحول ساختاری تصریح کرد: این تغییر، مستلزم هماهنگی کامل کلیه زیرسیستم‌های مدیریتی، به ویژه سیستم جامع نیروی انسانی نفت، با لایه‌های ساختاری، سمت‌های سازمانی جدید، محدوده‌های اختیارات و سلسله مراتب تعریف‌شده در ساختار مصوب است؛ چراکه عدم انطباق پیش از به‌روزرسانی سیستم‌ها، می‌تواند منجر به بروز مغایرت‌های اداری، اجرایی و مالی در سوابق کارکنان و فرآیندهای آتی شود. وی ادامه داد: به منظور اطمینان از صحت انطباق کامل ساختار جدید با سیستم‌های اطلاعاتی و اجرای دقیق فرآیندهای منابع انسانی بر اساس ساختار مصوب، این امر توسط مدیریت توسعه سرمایه انسانی با سرعت و دقت لازم انجام شد. مدیر توسعه سرمایه‌های انسانی شرکت پالایش نفت تهران با بیان اینکه این پروژه با مشارکت سه کارگروه تخصصی شامل کارگروه مدیریتی با نظارت عالی، مشاورین برون سازمانی و کارشناسان توسعه سرمایه انسانی شرکت انجام شد، گفت: این فرآیند طی دو سال و با صرف حدود ۸۴۴۰ نفر ساعت کار کارشناسی و تدوین و ارائه بالغ بر ۱۲۷۷ صفحه گزارش در فاز طراحی و همچنین بارگذاری و تغذیه بیش از ۶۰ هزار و ۲۰۰ داده در نرم‌افزار سیستم جامع نیروی انسانی صنعت نفت در فاز اجرا محقق شد و اکنون آماده انتصاب همکاران محترم است. وی افزود: به منظور تسریع در فرآیند مذکور و استفاده بهینه از زمان، انجام موازی برخی مراحل در دستور کار قرار گرفت و فرآیند انتصاب کارکنان نیز با بررسی

کارشناسی و اخذ مجوزهای لازم با سرعت و دقت در حال پیگیری است. خلیلی در ادامه به اهداف کلیدی بازنگری ساختار سازمانی اشاره کرد و گفت: افزایش بهره‌وری و کارایی از طریق شفاف‌سازی شرح وظایف و اختیارات، همسوسازی ساختار با سیاست‌های کلان دولت، سهامداران و صنعت، اجرای الزامات وزارت نفت در حوزه‌هایی همچون مدیریت دارایی‌های فیزیکی، مدیریت انرژی، آب و کربن، هوش مصنوعی، امور ریسک، امنیت شبکه و حراست، کاهش سطوح مدیریتی غیرضروری و تقویت ستون‌های تخصصی، همچنین بازتوزیع منطقی وظایف بین واحدهای عملیاتی (Core Business) و پشتیبانی (Support Functions) از مهم‌ترین اهداف این بازنگری بوده است. وی ضرورت این اقدام را ناشی از تغییرات و تهدیدات محیطی و بازار، سخت‌گیری‌های زیست‌محیطی، نیاز به تولید محصولات با کیفیت بالاتر از جمله استاندارد یورو ۵ و بالاتر، تحولات فناوری و ظهور فناوری‌های نوین در فرآیندهای مهندسی و پشتیبانی تولید، الزامات قانونی و مقرراتی و نیز شناسایی گلوگاه‌ها و تداخلات وظیفه‌ای در تجربه عملیاتی گذشته عنوان کرد. مدیر توسعه سرمایه‌های انسانی شرکت پالایش نفت تهران همچنین به طرح‌های توسعه‌ای جدید از جمله واحدهای فرآیندی CCR، واحد تصفیه فاضلاب شهری و نیروگاه‌های خورشیدی اشاره کرد و افزود: این پروژه‌ها ضرورت تقویت مدیریت طرح‌ها و پروژه‌ها و پیش‌بینی سمت‌های سازمانی در مدیریت‌های بهره‌برداری، نگهداری و تعمیرات و سایر بخش‌های مرتبط را ایجاب نموده است. وی در تشریح اصول حاکم بر الگوی ساختار جدید اظهار داشت: مطالعه و بررسی دقیق مستندات و الزامات قانونی، استفاده از دانش و تخصص روز در طراحی ساختار و ارزشیابی مشاغل، بهینه‌کاوی و الگوبرداری از شرکت‌های پالایشی مشابه کشور و رعایت هم‌ترازی سمت‌ها با واحدهای متعامل در سطح کل شرکت از جمله اصول بنیادین این بازطراحی بوده است. خلیلی درباره فرآیند ایجاد و به‌روزرسانی ساختار در سیستم جامع نیروی انسانی نفت گفت: ایجاد و به‌روزرسانی جدول تغییرات سمت‌ها، مکاتبه با مدیریت راهبری سیستم جامع نفت برای ایجاد لایه‌های سازمانی، ایجاد سمت‌های جدید در سیستم، اعلام سمت‌ها به روسای ادارات جهت معرفی شاغلین واجد شرایط، بررسی کارشناسی شرایط انتصاب و در نهایت ثبت انتصاب‌ها در سیستم جامع نیروی انسانی نفت از مراحل اجرایی این فرآیند بوده است. وی خاطرنشان کرد: بر اساس بررسی‌های انجام‌شده، زمان مورد نیاز برای طراحی و نهایی‌سازی تغییرات ساختاری حدود سه ماه پیش‌بینی شده بود که بخش طراحی ساختار و ایجاد سمت‌ها در بستر سیستم جامع نیروی انسانی نفت در مدت زمانی کمتر از پیش‌بینی انجام شد. همچنین اداراتی که شاغلین آن‌ها در ماه‌های آتی بازنشسته می‌شوند، در اولویت ایجاد ساختار قرار دارند. این مقام مسئول با اشاره به سوابق بازنگری ساختار سازمانی گفت: بازنگری ساختار سازمانی شرکت از سال ۱۳۷۸ تاکنون در چهار مرحله انجام شده که آخرین مرحله آن از تاریخ ۱۰/۱۱/۱۴۰۲ تا ۲۳/۱۰/۱۴۰۴ به طول انجامید و حاصل فعالیت مستمر دو ساله کارگروه بازنگری ساختار سازمانی شرکت است. در این فرآیند ضمن بهره‌مندی از تجارب دو تیم مشاوره خبره برون‌سازمانی از دانشگاه و صنعت نفت، فرآیندهای اجرایی شرکت با ابزارهای به‌روز و استاندارد، شناسایی، تحلیل و کارسنجی شده و با لحاظ ضرایب و معیارهای اثرگذار، تعداد و پایه‌های سازمانی طراحی و با استفاده از مدل‌های معتبر جهانی ارزشیابی مشاغل، صحت‌سنجی شده است. در پایان، خلیلی از حمایت اعضای محترم هیئت‌مدیره، مدیران، رؤسا، مشاوران و کارشناسان شرکت قدردانی کرد و ابراز امیدواری نمود که جاری‌سازی ساختار سازمانی نوین موجب رضایت نسبی همکاران شود. وی همچنین با پوزش بابت نواقص احتمالی، از همکاران خواست با ارائه بازخوردها و پیشنهادات خود، مدیریت توسعه سرمایه انسانی را در بهبود و اصلاح مستمر ساختار، یاری نمایند.

دیگر منابع منتشر کننده

ایران آنلاین

اقتصاد سرآمد آنلاین

صفحه اقتصاد

اقتصاد سرآمد آنلاین

سیمای اقتصادی

## تشریح نقش راهبردی نگهداری و تعمیرات شرکت پالایش نفت تهران در پایداری تولید و تحقق اهداف کلان

منبع اصلی: اقتصاد سرآمد آنلاین

۲۰۰۰۰

۴ منبع دیگر



صفحه اقتصاد

خلاصه خبر (اتوماتیک)

این مهم، نیازمند توسعه سریع سامانه های اطلاعاتی نظیر CMMS و ERP همراه با طرح ریزی مکانیزم های تصمیم سازی مبتنی بر هوش مصنوعی است. در حال حاضر کارگروه استقرار سیستم مدیریت دارایی با همکاری تمامی ادارات به ویژه بهره برداری، خدمات فنی و مهندسی، نگهداری و تعمیرات، برنامه ریزی، ریسک و تعالی سازمانی، معاونت مالی، تامین منابع و سرمایه گذاری، مدیریت بازرگانی، توسعه سرمایه انسانی و بهداشت، ایمنی و محیط زیست، تشکیل شده و طرح ریزی و پیاده سازی سیستم مدیریت دارایی بر مبنای استاندارد ISO55001 ویرایش ۲۰۲۴ در حال پیگیری است. این پروژه با همراهی تمامی پرسنل شرکت، همکاری خاص اعضای کارگروه استقرار سیستم مدیریت دارایی و حمایت مدیران سازمان در حال پیگیری است و انتظار می رود تا مهر ماه سال ۱۴۰۵ سیستم مدیریت دارایی در شرکت پالایش نفت تهران با کیفیت مناسب آماده ممیزی برون سازمانی شود.

صفحه اقتصاد- رویکردهای نوین مهندسی نگهداری پیشگیرانه و پیش‌بینانه به ابزارهای کلیدی برای افزایش ضریب اطمینان، کاهش توقف‌های اضطراری، بهینه‌سازی هزینه چرخه عمر تجهیزات و ارتقای شاخص‌های HSE تبدیل شده‌اند. در این گفت‌وگو با مدیر تعمیرات و نگهداری شرکت پالایش نفت تهران، به بررسی جایگاه راهبردی این حوزه در پایداری تولید، چالش‌های فنی و تأمین نیرو و تجهیزات، نقش فناوری‌های نوین و سرمایه انسانی، و نیز تجربه‌های عملی در اجرای تعمیرات اساسی و مدیریت تجهیزات حیاتی می‌پردازیم؛ موضوعاتی که تصویر روشنی از مسیر آینده نگهداری و تعمیرات در پالایشگاه نفت تهران و صنعت پالایش نفت کشور ترسیم خواهد کرد. نقش نگهداری و تعمیرات را در پایداری تولید چگونه ارزیابی می‌کنید و این واحد چه سهمی در تحقق اهداف کلان سازمان دارد؟ نگهداری و تعمیرات یکی از ارکان اصلی پایداری تولید در پالایشگاه‌ها به شمار می‌رود.

اجرای منظم برنامه‌های تعمیراتی پیشگیرانه و پیش‌بینانه به کاهش توقفات اضطراری و افزایش پایداری واحدهای فرایندی و حفظ ظرفیت عملیاتی منجر می‌شود.

از منظر راهبردی نیز این واحد نقش مهمی در تحقق اهداف کلان سازمان از جمله افزایش بهره‌وری، کاهش هزینه‌های عملیاتی، ارتقای ایمنی و حفظ سرمایه‌های فیزیکی ایفا می‌کند و به عنوان یک بازوی پشتیبان برای حفظ تولید و ارزش افزوده پایدار عمل می‌نماید. ۲- مهمترین چالش‌های نگهداری و تعمیرات در پالایشگاه نفت تهران چیست و مدیریت شما برای تبدیل این چالش‌ها به فرصت چه بوده است؟ از مهمترین چالش‌های مدیریت تعمیرات، علاوه بر کمبود نیروی انسانی و فرسودگی بخشی از تجهیزات، می‌توان به محدودیت تأمین قطعات خاص، شرایط سخت عملیاتی و ضرورت حفظ تولید پایدار همزمان با اجرای تعمیرات، اشاره کرد که به برنامه ریزی دقیق و تصمیم‌گیری سریع نیاز دارد.

این نگرانی‌ها با افزایش سن نیروهای موجود و راه‌اندازی واحدهای جدید بیشتر می‌شود که نیازمند جذب سریع و با کیفیت پرسنل جدید، آموزش‌های لازم برای آن‌ها و تأمین به‌موقع قطعات و تجهیزات یدکی با کیفیت است.

برای مدیریت این چالش‌ها، رویکردهای مبتنی بر مدیریت دارایی‌های فیزیکی، اولویت بندی تجهیزات حیاتی، بومی سازی قطعات، استفاده از توان داخلی و بهینه سازی برنامه‌های تعمیرات اساسی در دستور کار قرار گرفته

است.

البته با جذب نیروی موقت تحت عنوان تعمیرات اساسی مخازن، بخشی از چالش کمبود نیروی انسانی رفع شده است ولی بدلیل ناهماهنگی های ناخواسته در جذب این نیرو ها، این مدیریت نا خواسته درگیر مشکلاتی هم شده ولی در مجموع مزایای آن برای سازمان قابل توجه می باشد. ۳- به نظر شما دیجیتال سازی و استفاده از فناوری های نوین مانند هوش مصنوعی، پایش وضعیت آنلاین و سیستم های (مکانیزه مدیریت نگهداری و تعمیرات) چه تأثیری بر آینده نگهداری و تعمیرات در صنعت پالایش خواهد داشت؟ تحول دیجیتال، آینده اداره نگهداری و تعمیرات را متحول کرده است.

استفاده از سامانه های مدیریت نگهداری و تعمیرات (سیستم مکانیزه مدیریت نگهداری و تعمیرات)، پایش وضعیت آنلاین تجهیزات، تحلیل داده های عملیاتی و بهره گیری از هوش مصنوعی، امکان پایش بینی خرابی ها و تصمیم گیری دقیق تر را فراهم می کند.

در عصر حاضر یکی از مهم ترین عوامل سودآوری و پایداری تولید، قابلیت تصمیم گیری سریع مبتنی بر اطلاعات درون سازمانی و درک شرایط و تغییرات در محیط خارجی است.

این مهم، نیازمند توسعه سریع سامانه های اطلاعاتی نظیر CMMS و ERP همراه با طرح ریزی مکانیزم های تصمیم سازی مبتنی بر هوش مصنوعی است.

این فن آوری ها، به کاهش هزینه های غیر ضروری، افزایش عمر تجهیزات و بهبود بهره وری نیروی انسانی منجر می شوند و مسیر حرکت به سمت تعمیرات هوشمند را هموار می سازند.

۴- چگونه بین کاهش هزینه های نگهداری و افزایش ضریب اطمینان تجهیزات، تعادل برقرار می کنید؟ طرح ریزی برنامه های پیشگیرانه و پایش بینانه می بایست مبتنی بر درک اهمیت دارایی، شناخت ریسک های احتمالی و اندازه گیری اثربخشی فعالیت های تعمیراتی انجام گیرند طوری که به تدریج فعالیت های کم ارزش حذف شوند و فعالیت های با ارزش افزوده بیشتر که به افزایش قابلیت اطمینان و اثربخشی تجهیزات منجر می شوند، افزایش یابند.

در عمل، تمرکز بر تعمیرات پیشگیرانه هدفمند و حذف فعالیت های کم اثر، به بهینه سازی منابع و افزایش بهره وری منجر می شود.

همچنین با شناسایی تجهیزات حیاتی و تخصیص منابع به بخش های حساس، ضمن کنترل هزینه ها، سطح پایداری تولید و ایمنی تجهیزات بهبود می یابند. ۵- نقش نیروی انسانی متخصص در موفقیت نظام نگهداری و تعمیرات را چگونه می بینید و چه برنامه هایی برای آموزش، جانشین پروری و انتقال دانش فنی اجرا کرده اید؟ نیروی انسانی متخصص، مهمترین سرمایه واحد تعمیرات است.

تجربه، مهارت فنی و تعهد کاری کارکنان، نقش مستقیمی در کیفیت اجرای تعمیرات و کاهش خطاهای عملیاتی دارد.

برگزاری دوره های آموزشی مستمر، انتقال دانش فنی، جانشین پروری و ایجاد انگیزه سازمانی از اولویت های اصلی برای ارتقای سرمایه انسانی محسوب می شود.

۶- در تعمیرات اساسی پالایشگاه، چه شاخص هایی را برای ارزیابی موفقیت پروژه مد نظر قرار می دهید و مهمترین درس آموخته های شما از آخرین تعمیرات اساسی چه بوده است؟ موفقیت تعمیرات اساسی با شاخص هایی مانند رعایت زمان بندی پروژه، عدم یا کم بودن آمار حوادث و شبه حوادث، تحقق شاخص های HSE، کنترل هزینه ها، عدم وقوع تعمیرات اضطراری پس از راه اندازی واحد و تحقق ظرفیت طراحی، پس از راه اندازی ارزیابی می شود.

همچنین میزان کاهش توقفات اضطراری پس از تعمیرات اساسی و افزایش قابلیت اطمینان تجهیزات، از معیارهای کلیدی عملکرد محسوب می شوند. ۷- ایمنی، بهداشت و محیط زیست چه جایگاهی در تصمیم گیری های واحد نگهداری و تعمیرات دارد و چگونه این فرهنگ در میان کارکنان نهادینه شده است؟ موضوعات مرتبط با

ایمنی، بهداشت و محیط زیست، در عمل جنبه های کلیدی از انجام فعالیت اصلی محسوب می‌شوند و کارایی و اثربخشی اقدامات، منوط به رعایت الزامات ایمنی، بهداشتی و محیط زیستی است. در این راستا تمامی عملیات با انجام ارزیابی ریسک، رعایت دستورالعمل های ایمنی و آموزش کارکنان انجام می شود.

هدف اصلی، پیشگیری از حوادث، حفاظت از نیروی انسانی و کاهش اثرات زیست محیطی در کنار حفظ تولید پایدار است.

۸- با توجه به فرسودگی بخشی از تجهیزات پالایشگاهی در کشور، چه استراتژی هایی برای افزایش عمر مفید دارایی ها اتخاذ کرده اید؟ طرح ریزی و توسعه فعالیت های پیش بینانه و پیشگیرانه نظیر پایش وضعیت، روانکاری اصولی، تعویض زمانبندی شده قطعات و اصلاح فرایندهای بهره برداری همراه با بهینه سازی برنامه های نگهداری و تعمیرات و استفاده از قطعات با کیفیت بالاتر از اقدامات کلیدی در این حوزه می باشند. در این راستا بازسازی تجهیزات فرسوده و به روز رسانی فناوری های قدیمی نقش موثری در افزایش عمر مفید و بهبود عملکرد دارایی در سراسر چرخه عمر آنها ایفای نمایند.

۹- به نظر شما تفاوت مدیریت نگهداری و تعمیرات در پالایشگاه های نفت با سایر صنایع سنگین چیست؟ در پالایشگاه ها به دلیل پیوستگی فرایند تولید، حساسیت ایمنی بالا، پیچیدگی تجهیزات و استراتژیک بودن محصولات اصلی، نگهداری و تعمیرات، نقش بسیار با اهمیتی ایفا می نماید، بنابراین، مدیریت تعمیرات نیازمند دقت بیشتر، هماهنگی گسترده بین واحدها و آمادگی برای شرایط اضطراری است.

این ویژگی ها باعث می شود تصمیم گیری ها سریع تر، مبتنی بر ریسک و با رویکرد پیشگیرانه انجام شود. ۱۰- جایگاه مدیریت دارایی های فیزیکی در شرکت پالایش نفت تهران را چطور ارزیابی می کنید و تاکنون چه اقداماتی در این خصوص صورت گرفته است؟ بدون تردید یکی از اهداف غایی شرکت، مدیریت بهینه دارایی ها، صیانت از منابع و خلق ارزش افزوده از دارایی ها با نگاه بلند مدت است.

در این خصوص طی سال جاری، با ایجاد ساختار سیستم مدیریت دارایی در نمودار سازمانی اداره نگهداری و تعمیرات، گام بلندی برای نهادینه نمودن تفکر استراتژیک در حوزه مدیریت بهینه دارایی ها و بهینه سازی منابع برداشته شده است.

در حال حاضر کارگروه استقرار سیستم مدیریت دارایی با همکاری تمامی ادارات به ویژه بهره برداری، خدمات فنی و مهندسی، نگهداری و تعمیرات، برنامه ریزی، ریسک و تعالی سازمانی، معاونت مالی، تامین منابع و سرمایه گذاری، مدیریت بازرگانی، توسعه سرمایه انسانی و بهداشت، ایمنی و محیط زیست، تشکیل شده و طرح ریزی و پیاده سازی سیستم مدیریت دارایی بر مبنای استاندارد ISO 55001 ویرایش ۲۰۲۴ در حال پیگیری است.

در این ارتباط کلیه برنامه های پیش بینانه و پیش گیرانه تعمیراتی مربوط به تجهیزات پر اهمیت یا دارای ریسک عملیاتی بالا. بررسی و بهینه شده و صلاحیت های لازم برای نگهداشت و بهره برداری بهینه از آن ها شناسایی می شود.

این پروژه با همراهی تمامی پرسنل شرکت، همکاری خاص اعضای کارگروه استقرار سیستم مدیریت دارایی و حمایت مدیران سازمان در حال پیگیری است و انتظار می رود تا مهر ماه سال ۱۴۰۵ سیستم مدیریت دارایی در شرکت پالایش نفت تهران با کیفیت مناسب آماده ممیزی برون سازمانی شود.

هدف نهایی ایجاد یک سیستم نگهداشت و تعمیرات چابک، هوشمند، بهینه و پایدار در راستای اهداف کلان صنعت پالایش کشور است.

دیگر منابع منتشر کننده

خلاصه خبر (اتوماتیک)

● در فاز طراحی، حدود ۸۴۴۰ نفر ساعت کار کارشناسی صرف شد که ماحصل آن تدوین بیش از ۱۲۷۷ صفحه گزارش تخصصی بود. طبق بررسی‌ها، بخش طراحی و ایجاد سمت‌ها در سیستم در مدتی کمتر از پیش‌بینی ۳ ماهه اولیه انجام پذیرفته است. چهارمین بازنگری ساختاری از سال ۱۳۷۸ بازنگری اخیر، چهارمین مرحله از تحولات ساختاری شرکت پالایش نفت تهران از سال ۱۳۷۸ تاکنون محسوب می‌شود. آخرین مرحله که از تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ آغاز شد، حاصل فعالیت مستمر ۲ ساله کارگروه بازنگری ساختار سازمانی شرکت است.

شرکت پالایش نفت تهران پس از یک فرآیند کارشناسی مستمر ۲ ساله، ساختار سازمانی خود را بازطراحی کرد. این تحول راهبردی با صرف بیش از ۸۴۴۰ نفر ساعت کار تخصصی و با هدف افزایش بهره‌وری، حذف موازی‌کاری‌ها و همسویی با الزامات نوین صنعت پالایش به تصویب نهایی رسید. ساختار جدید ضمن کاهش سطوح مدیریتی، ستون‌های تخصصی سازمان را برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای جدید و پاسخگویی به تحولات فناورانه تقویت می‌کند.

اجرای این طرح نیازمند بارگذاری بیش از ۶۰۲۰۰ داده در سیستم جامع نیروی انسانی بوده و اکنون وارد فاز انتصابات شده است. یک تحول ساختاری پس از ۲ سال کار کارشناسی شرکت پالایش نفت تهران در اقدامی راهبردی، ساختار سازمانی خود را بازنگری و بازآرایی کرده است.

این پروژه پس از ۲ سال کار کارشناسی دقیق و مستمر به تصویب نهایی رسید و برای اجرا ابلاغ شد. محمدرضا خلیلی، مدیر توسعه سرمایه انسانی شرکت، این اقدام را گامی در جهت انطباق با ساختارهای نوین صنعت و پاسخگویی به نیازهای آینده انرژی کشور توصیف کرد.

این تحول با مشارکت تیم‌های تخصصی داخلی و مشاوران برون‌سازمانی و با حمایت هیئت‌مدیره شرکت محقق شده است. سرمایه‌گذاری ۸۴۴۰ نفر ساعته برای بازآرایی سازمان فرآیند بازطراحی ساختار سازمانی پالایشگاه تهران با یک سرمایه‌گذاری زمانی و تخصصی قابل توجه همراه بوده است.

این پروژه با مشارکت ۳ کارگروه تخصصی، شامل کارگروه مدیریتی، مشاوران خارجی و کارشناسان داخلی به سرانجام رسید.

در فاز طراحی، حدود ۸۴۴۰ نفر ساعت کار کارشناسی صرف شد که ماحصل آن تدوین بیش از ۱۲۷۷ صفحه گزارش تخصصی بود.

در فاز اجرا نیز بیش از ۶۰۲۰۰ داده مرتبط در نرم‌افزار سیستم جامع نیروی انسانی صنعت نفت بارگذاری و تغذیه شده است تا بستر برای انتصاب کارکنان فراهم شود. اهداف کلیدی؛ از بهره‌وری تا هوش مصنوعی بازنگری ساختار سازمانی با اهداف مشخصی صورت گرفته است.

افزایش بهره‌وری و کارایی از طریق شفاف‌سازی وظایف یکی از اصلی‌ترین اهداف است.

همسوسازی ساختار با سیاست‌های کلان دولت و الزامات وزارت نفت نیز در دستور کار قرار داشت.

این الزامات حوزه‌هایی مانند مدیریت دارایی‌های فیزیکی، مدیریت انرژی، آب و کربن، هوش مصنوعی، مدیریت ریسک و امنیت شبکه را شامل می‌شود.

کاهش سطوح مدیریتی غیرضروری و بازتوزیع منطقی وظایف بین واحدهای عملیاتی و پشتیبانی از دیگر اهداف مهم این طرح بوده است. پاسخ به الزامات محیطی و پروژه‌های توسعه‌ای جدید ضرورت این بازطراحی از نیازهای

عملیاتی و تحولات محیطی نشأت می‌گیرد.

سخت‌گیری‌های زیست‌محیطی و نیاز به تولید محصولات با کیفیت بالاتر نظیر استاندارد یورو ۵، شرکت را به سمت این تحول سوق داد.

همچنین، ظهور فناوری‌های نوین در فرآیندهای مهندسی و شناسایی گلوگاه‌های وظیفه‌ای در ساختار پیشین، این بازنگری را الزامی کرد.

این ساختار جدید، بستری برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای جدید مانند واحدهای فرآیندی CCR، واحد تصفیه فاضلاب شهری و نیروگاه‌های خورشیدی فراهم می‌کند و مدیریت این پروژه‌ها را تقویت خواهد کرد. اصول حاکم بر طراحی الگوی ساختاری نوین طراحی ساختار جدید بر پایه اصول و مبانی علمی دقیقی استوار بوده است. مطالعه مستندات و الزامات قانونی، یکی از ستون‌های اصلی این فرآیند بود.

تیم‌های کارشناسی از دانش و تخصص روز در حوزه طراحی ساختار و ارزشیابی مشاغل بهره بردند.

همچنین، از طریق بهینه‌کاوی، ساختار شرکت‌های پالایشی مشابه در کشور الگوبرداری شد.

رعایت هم‌ترازی سمت‌های سازمانی با واحدهای متعامل در سطح شرکت نیز به عنوان یک اصل بنیادین در نظر گرفته شد تا هماهنگی سازمانی تضمین شود. فرآیند اجرایی و پیاده‌سازی در سیستم جامع نفت‌اجرای ساختار جدید نیازمند هماهنگی کامل با زیرسیستم‌های مدیریتی، به‌ویژه سیستم جامع نیروی انسانی نفت است.

محمدرضا خلیلی تأکید کرد که عدم انطباق سیستم‌ها می‌توانست به مغایرت‌های اداری و مالی منجر شود.

فرآیند پیاده‌سازی شامل ایجاد جدول تغییرات سمت‌ها، مکاتبه با مدیریت راهبری سیستم جامع، ایجاد لایه‌های سازمانی و سمت‌های جدید در سیستم و در نهایت معرفی شاغلین واجد شرایط برای انتصاب بود.

طبق بررسی‌ها، بخش طراحی و ایجاد سمت‌ها در سیستم در مدتی کمتر از پیش‌بینی ۳ ماهه اولیه انجام پذیرفته است. چهارمین بازنگری ساختاری از سال ۱۳۷۸ بازنگری اخیر، چهارمین مرحله از تحولات ساختاری شرکت پالایش نفت تهران از سال ۱۳۷۸ تاکنون محسوب می‌شود.

آخرین مرحله که از تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ آغاز شد، حاصل فعالیت مستمر ۲ ساله کارگروه بازنگری ساختار سازمانی شرکت است.

در این فرآیند، از تجارب ۲ تیم مشاوره خبره از دانشگاه و صنعت نفت استفاده شد.

همچنین، فرآیندهای اجرایی شرکت با ابزارهای استاندارد تحلیل و کارسنجی شده و پایه‌های سازمانی با استفاده از مدل‌های معتبر جهانی ارزشیابی مشاغل، صحت‌سنجی شده‌اند.\*\*\*بازطراحی ساختار سازمانی شرکت پالایش نفت تهران، اقدامی فراتر از یک تغییر داخلی و یک سرمایه‌گذاری راهبردی برای آینده است.

این تحول با هدف انطباق‌پذیری با استانداردهای سخت‌گیرانه محیط‌زیستی و فناوری‌های نوین، ظرفیت رقابت‌پذیری شرکت را در بازارهای داخلی و منطقه‌ای افزایش می‌دهد.

تقویت ستون‌های تخصصی در حوزه‌هایی چون مدیریت دارایی فیزیکی و هوش مصنوعی، بیانگر حرکت به سمت یک پالایشگاه هوشمند و بهینه است.

این ساختار جدید، چابکی سازمان را برای اجرای پروژه‌های توسعه‌ای کلیدی مانند تولید محصولات پاک‌تر و توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر تضمین می‌کند.

در نهایت، این اقدام زیرساخت لازم برای رشد پایدار و افزایش بهره‌وری را در بلندمدت فراهم می‌آورد.

دیگر منابع منتشر کننده

گویای  
خبر



حکمرانی مشارکتی و تأمین پایدار سوخت در پالایش و پخش@Shananewsroom

شرکت پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی



حکمرانی مشارکتی و تأمین پایدار سوخت در پالایش و پخش

رکورد سوددهی پالایشگاه بندرعباس شکسته شده است/ اولویت مهم ما ادامه روند سوددهی است - پول نیوز

به گزارش پول نیوز، در حاشیه هفتمین نمایشگاه نفت، گاز و پتروشیمی در جزیره کیش «پول نیوز» با احمد هاشمی مدیرعامل شرکت پالایش نفت بندرعباس گفت و گو کرده که در ادامه می خوانید هاشمی به «پول نیوز» گفت: امسال در پالایشگاه بندرعباس برخی رکوردهای تاریخی شکسته شد. در ۹ ماهه ابتدایی سال بالغ بر ۵۴ همت سود خالص در شرکت پالایش نفت بندرعباس به دست آمده که تاکنون بی سابقه بوده است.

در حوزه منابع انسانی نیز عملکرد خوبی بوده و رضایتمندی سهامداران هم وجود داشته است. وی ادامه داد: ما به دنبال ادامه روند سوددهی هستیم و برنامه ریزی های لازم در این زمینه انجام شده است. تا به امروز وضعیت سوددهی و عملکرد پالایشگاه بندرعباس صعودی بوده و حتی سینوسی نیز نبوده است. این در حالی است که این روند در ماه های گذشته تندتر هم شده است.

## از توزیع بنزین غیراستاندارد جلوگیری می کنیم



روزنامه تعادل /

به گزارش ایلنا، علی توکلی گلپایگانی افزود: سازمان استاندارد مسوول ارزیابی انطباق کالاهای داخلی، وارداتی و خدماتی است که از لحاظ ایمنی، بهداشت و سلامت عمومی اهمیت دارند و نتایج ارزیابی ها را برای اطلاع عموم و مراجع ذی ربط منتشر کند.

وی ادامه داد: فرآورده های نفتی از جمله بنزین، گازوئیل، مازوت و گاز طبیعی تحت پایش و ارزیابی سازمان قرار دارند و بنزین ویژه وارداتی با قیمت غیر یارانه ای که در بورس انرژی تعیین می شود، از ابتدا در مبادی ورودی کشور ارزیابی شده و پس از تأیید وارد شده است.

به گفته توکلی گلپایگانی هدف طرح فعلی، تأیید سیستم توزیع و عرضه بنزین، به ویژه در جایگاه های متحرک است و تاکنون جایگاه ثابت برای عرضه بنزین سوپر از سوی شرکت پالایش و پخش فرآورده های نفتی اعلام نشده است.

وی با اشاره به استانداردهای مورد استفاده گفت: سازمان ملی استاندارد ایران دو استاندارد برای ارزیابی انطباق بنزین دارد: استاندارد ۴۹۰۴ مربوط به ویژگی های بنزین یورو ۴ و استاندارد ملی ۲۲۹۲۰ بر اساس استاندارد یورو ۵.

پارامترهای کیفی شامل عدد اکتان، بنزن، گوگرد و آروماتیک ها از جنبه عملکرد خودرو و مسائل زیست محیطی مورد آزمون قرار می گیرند.

مدیرکل دفتر تخصصی ارزیابی و انطباق انرژی و محیط زیست افزود: نمونه برداری از جایگاه های متحرک و خودروهای سیار انجام شده و آزمایش ها با مشارکت پژوهشگاه استاندارد و پژوهشگاه صنعت نفت در حال انجام است، به ویژه در مورد عدد اکتان که آزمون های آن زمان بر است.

وی تأکید کرد که جایگاه ثابت یا متحرک بودن در فرایند نمونه برداری و ارزیابی تأثیر ندارد و تمامی نمونه ها مطابق استاندارد آزمایش می شوند.

وی یادآور شد: برنامه توزیع بنزین سوپر فعلاً در کلان شهر تهران و از طریق جایگاه های متحرک انجام می شود و در صورت گسترش به سایر کلان شهرها، سازمان ملی استاندارد نیز نمونه برداری و ارزیابی ها را در آن مناطق انجام خواهد داد.

به گفته وی قیمت آزاد یا یارانه ای بنزین در فرایند ارزیابی انطباق تأثیری ندارد، اما حساسیت سازمان در جایگاه های متحرک بالاتر است تا الگوی نمونه برداری قابلیت تحلیل و نتیجه گیری دقیق داشته باشد.



به گزارش پتروشیمی نیوز، ناصر عاشوری امروز (سه‌شنبه، ۲۸ بهمن) در نشست تخصصی «چالش‌ها و راهکارهای توسعه و رفع موانع تولید در صنعت پالایش نفت» در هفتمین نمایشگاه نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش در کیش بیان کرد: پالایشگاه‌های کشور با وجود تحریم‌های ظالمانه و محدودیت‌های مالی همچنان با اتکا به توان متخصصان داخلی فعالیت پایدار و رو به رشد دارند.

وی با اشاره به اینکه آمارها نشان می‌دهد صنعت پالایش در دهه گذشته عملکردی موفق داشته است، افزود: تولید بنزین از سال ۱۳۹۵ تا ۱۴۰۴ روندی صعودی داشته و از ۵۷ میلیون لیتر به ۱۱۰ میلیون لیتر در روز رسیده است، این دستاورد نتیجه تلاش مهندسان و کارکنانی است که بدون اتکا به کارشناسان خارجی، پالایشگاه‌هایی با قدمت بیش از یک قرن را سرپا نگه داشته‌اند.

دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور درباره چرایی وقوع ناترازی بنزین با وجود افزایش تولید گفت: ریشه ناترازی در تولید نیست، بلکه در مصرف است، مدیریت نکردن مصرف، نبود نظارت کافی، ضعف برنامه‌ریزی و اجرا نشدن تکالیف قانونی، به‌ویژه ماده ۴۶ برنامه هفتم، دولت را در شرایطی قرار داد که کشور با ناترازی انرژی و بنزین روبه‌رو شد.

تداوم روند افزایشی تولید در پالایشگاه‌ها

عاشوری با اشاره به اینکه در سال ۱۴۰۴ ناترازی نفت‌گاز مهار شد و واردات نفت‌گاز به صفر رسید، ادامه داد: مصرف بنزین همچنان رشد دارد و این موضوع فشاری مضاعف بر صنعت پالایشی کشور وارد می‌کند، اما با این حال شرکت‌های پالایشی روند افزایش تولید را ادامه داده‌اند.

وی به اقدام‌های اخیر برای کنترل مصرف اشاره کرد و گفت: بخش قابل‌توجهی از قاچاق سوخت با فشار و پیگیری مجلس، دولت و دستگاه‌های نظارتی، در سه تا چهار ماه گذشته مهار و برنامه‌ریزی‌های متعددی به‌منظور مدیریت مصرف انجام شده است که امیدواریم بتوانیم در سال‌های آینده صادرکننده محصولات اصلی باشیم.

دبیرکل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پالایش نفت کشور تصریح کرد: چالش‌های موجود صنعت پالایش یک‌سبه حل نمی‌شود، اما انتظار داریم موضوع‌های اولویت‌دار با همراهی دولت و مجلس برطرف شود تا صنعت بتواند مطابق برنامه حرکت کند، همچنین از نمایندگان و مسئولان مربوطه درخواست داریم در رفع موانع همراه ما باشند.



خلاصه خبر (اتوماتیک)

این رویداد بزرگ با مشارکت بیش از ۲۵۰ شرکت فعال در فضایی به وسعت ۲۰ هزار متر مربع و به مدت ۳ روز

برگزار شد. این حضور فعال، عزم راسخ این قطب اقتصادی پایتخت برای تحقق اهداف ملی و کاهش وابستگی به واردات را به نمایش گذاشت. گردهمایی بزرگ صنعت نفت در جزیره کیش هفتمین نمایشگاه تخصصی حمایت از ساخت داخل در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی به مدت ۳ روز در منطقه آزاد کیش برگزار شد. بیش از ۲۵۰ شرکت، شامل هلدینگ‌های بزرگ، مجتمع‌های پالایشی، پتروشیمی‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان در فضایی به وسعت ۲۰ هزار متر مربع حضور یافتند.

شرکت پالایش نفت تهران حضوری راهبردی در هفتمین نمایشگاه و همایش تخصصی حمایت از ساخت داخل در جزیره کیش داشت.

این رویداد بزرگ با مشارکت بیش از ۲۵۰ شرکت فعال در فضایی به وسعت ۲۰ هزار متر مربع و به مدت ۳ روز برگزار شد.

پالایشگاه تهران با هدف مذاکره مستقیم با تولیدکنندگان، شناسایی توانمندی‌های شرکت‌های دانش‌بنیان و تقویت زنجیره تأمین داخلی در این گردهمایی شرکت کرد.

این حضور فعال، عزم راسخ این قطب اقتصادی پایتخت برای تحقق اهداف ملی و کاهش وابستگی به واردات را به نمایش گذاشت. گردهمایی بزرگ صنعت نفت در جزیره کیش هفتمین نمایشگاه تخصصی حمایت از ساخت داخل در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی به مدت ۳ روز در منطقه آزاد کیش برگزار شد.

این رویداد با هدف تقویت تولید ملی و کاهش وابستگی به واردات، به یکی از بزرگ‌ترین گردهمایی‌های صنعتی کشور تبدیل شده است.

بیش از ۲۵۰ شرکت، شامل هلدینگ‌های بزرگ، مجتمع‌های پالایشی، پتروشیمی‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان در فضایی به وسعت ۲۰ هزار متر مربع حضور یافتند.

حضور کارشناسان ارشد صنعت نفت فرصتی استثنایی برای تعامل مستقیم با تولیدکنندگان و امضای قراردادهای تجاری فراهم آورد.

این نمایشگاه همچنین میزبان بازدیدکنندگانی از سراسر کشور و کشورهای همسایه بود که به دنبال فرصت‌های سرمایه‌گذاری و همکاری بودند. اهداف راهبردی پالایشگاه تهران از حضور در نمایشگاه شرکت پالایش نفت تهران با حضوری هدفمند در این نمایشگاه، عزم خود برای حمایت از ساخت داخل را به نمایش گذاشت.

این شرکت اهداف متعددی را دنبال می‌کرد که ملاقات حضوری و مستقیم با تأمین‌کنندگان و تولیدکنندگان داخلی در رأس آن‌ها قرار داشت.

یکی از اهداف کلیدی، کسب بازخورد از وضعیت کمی و کیفی حمایت از تولید داخلی و آشنایی با سازندگان جدید بود.

پالایشگاه تهران به دنبال شناسایی توانمندی‌های این شرکت‌ها برای رفع نیازمندی‌های فناورانه و تجهیزاتی خود بود.

همچنین، دریافت نظرات و پیشنهادات تولیدکنندگان برای رفع تنگناهای موجود در مسیر ایرانی‌سازی تجهیزات و مواد شیمیایی از دیگر برنامه‌های این شرکت بود. هم‌افزایی و انتقال فناوری؛ دستاورد کلیدی مشارکت‌حضور در این رویداد صنعتی، فرصت آشنایی تولیدکنندگان و مسئولان کشوری با طرح‌های ارتقای کیفی پالایشگاه تهران را فراهم کرد.

این آشنایی به هم‌افزایی در بخش‌های مختلف، به‌ویژه اشتراک منابع تأمین کالا و انتقال تجربیات میان شرکت‌های پالایشی کمک می‌کند.

این تعاملات، زمینه را برای انتقال تکنولوژی جهت بومی‌سازی کالاها و تجهیزات مورد نیاز صنعت پالایش هموار می‌سازد.

در نتیجه، مشارکت سازندگان ایرانی و شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی برای تأمین نیازمندی‌های پالایشگاه تهران

توسعه می‌یابد و زنجیره تأمین داخلی تقویت می‌شود. شناسایی موانع تولید و پیگیری قراردادهای داخلی پالایشگاه تهران از فرصت این نمایشگاه برای شناسایی موانع تولید و ارائه راهکارهای عملی جهت رفع آن‌ها استفاده کرد. گفتگوهای مستقیم با سازندگان به درک بهتر چالش‌های پیش روی آن‌ها کمک شایانی نمود. علاوه بر این، پیگیری سفارشات و قراردادهای جاری میان این شرکت و تولیدکنندگان داخلی از دیگر اهداف مهم حضور در این رویداد بود.

این اقدامات نشان‌دهنده تعهد شرکت پالایش نفت تهران به تقویت همکاری‌های دوسویه و ایجاد یک ارتباط پایدار و مؤثر با شبکه تولیدکنندگان و سازندگان داخلی است که به رشد و شکوفایی بیشتر صنعت نفت و انرژی کشور منجر خواهد شد.\*\*\*حضور استراتژیک شرکت پالایش نفت تهران در نمایشگاه حمایت از ساخت داخل، یک مانور اقتصادی هوشمندانه برای تقویت زنجیره تأمین ملی است.

این اقدام فعالانه، ریسک‌های مرتبط با تدارکات خارجی را کاهش داده و از خروج ارز از کشور جلوگیری می‌کند. با ایجاد ارتباط مستقیم با شرکت‌های دانش‌بنیان، پالایشگاه تهران نه تنها نیازهای فناورانه خود را تأمین می‌کند، بلکه به عنوان یک محرک اصلی برای نوآوری صنعتی و اشتغال‌زایی عمل می‌نماید. این رویکرد به تقویت کل اکوسیستم انرژی کشور کمک کرده و تاب‌آوری اقتصاد ملی را در برابر تکانه‌های خارجی افزایش می‌دهد و مسیری برای توسعه پایدار صنعت نفت هموار می‌سازد.

## قیمت بنزین و گازوئیل در سال ۱۴۰۵ تغییری نمی‌کند



۴

اسفند  
۱۴۰۴  
۰۵:۴۴

خلاصه خبر (اتوماتیک)

● طبق اظهارات اخیر رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی، قیمت بنزین و گازوئیل در سال آینده ثابت خواهد ماند و مشمول افزایش نمی‌شود. به گزارش دنده ۶ / با عنایت به آخرین اخبار داخلی، محمدرضا رضایی کوچی، رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی اعلام کرد بر اساس جمع‌بندی‌های مشترک میان دولت و مجلس، هیچ برنامه‌ای برای افزایش قیمت سوخت در سال آینده وجود ندارد. رضایی کوچی اعلام کرد که در قالب طرحی مصوب در کمیسیون عمران، مقرر شده وام ۲۰۰ میلیون تومانی کم‌بهره برای رانندگان اختصاص یابد تا بخشی از هزینه‌های تعمیر، نوسازی و حفظ ناوگان جبران شود. علاوه بر آن، به منظور هم‌خوانی درآمد با تورم، نرخ کرایه حمل‌ونقل بار هر شش ماه یک‌بار مورد بازنگری قرار می‌گیرد تا فشار اقتصادی بر رانندگان کاهش یابد. او در بخش پایانی سخنان خود به تشریح سازوکار جدید سهمیه‌بندی پرداخت و گفت که از این پس، میزان سوخت تخصیص‌یافته به هر ناوگان بر اساس پیمایش واقعی و میزان فعالیت خودروها تعیین می‌شود تا عدالت در توزیع سوخت برقرار گردد.



طبق اظهارات اخیر رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی، قیمت بنزین و گازوئیل در سال آینده ثابت خواهد ماند و مشمول افزایش نمی‌شود. به گزارش دنده ۶ / با عنایت به آخرین اخبار داخلی، محمدرضا رضایی کوچی، رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی اعلام کرد بر اساس جمع‌بندی‌های مشترک میان دولت و مجلس، هیچ برنامه‌ای برای افزایش قیمت سوخت در سال آینده وجود ندارد. او تأکید کرد قیمت بنزین و گازوئیل در سال ۱۴۰۵ بدون تغییر باقی خواهد ماند و سیاست ثبات قیمت‌ها با هدف جلوگیری از فشار اقتصادی و حفظ آرامش بازار انرژی دنبال می‌شود. طرح جدید دولت برای کنترل قیمت بنزین و گازوئیل

محمدرضا رضایی کوچی، رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی با اشاره به برنامه‌های تازه دولت و مجلس در حوزه توزیع و مدیریت سوخت، جزئیات طرحی ملی را تشریح کرد که هدف آن افزایش شفافیت مصرف سوخت، کاهش قاچاق و تسهیل فرآیند سوخت‌رسانی به خودروها و ناوگان حمل‌ونقل کشور است. او توضیح داد که بر اساس طرح جدید، سهمیه سوخت مالکان خودروها و کامیون‌ها به صورت مستقیم از طریق کارت‌های بانکی آن‌ها شارژ می‌شود تا روند دریافت بنزین و گازوئیل سریع‌تر، دقیق‌تر و بدون واسطه انجام گیرد. رضایی کوچی اظهار داشت زیرساخت‌های فنی این طرح با همکاری سه‌جانبه بانک مرکزی، وزارت اقتصاد و شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی آماده شده و در مرحله اجرای پایانی قرار دارد. وی افزود که این روش نوین توزیع سوخت علاوه بر شفاف‌سازی دقیق میزان مصرف، امکان ردیابی تراکنش‌ها و جلوگیری از سوءاستفاده‌های احتمالی را فراهم می‌کند و به اصلاح سازوکار نظارت بر شبکه توزیع سوخت کمک مؤثری خواهد کرد.

رئیس کمیسیون عمران در ادامه با لحنی انتقادی تأکید کرد که نگاه نادرستی در جامعه وجود دارد مبنی بر اینکه قاچاق گازوئیل فقط از مسیر کامیون‌ها انجام می‌شود. بیشتر بخوانید: چرا باک بنزین را نباید کامل پر کرد؟ او این فرض را ظلم آشکار به رانندگان سخت‌کوش کشور دانست و یادآور شد رانندگان ناوگان سنگین همواره در خط مقدم اقتصاد و لجستیک ایران قرار داشته‌اند.

رضایی کوچی با اشاره به حضور و فداکاری این افراد گفت: «در حساس‌ترین مقاطع، از جمله در جریان جنگ ۱۲ روزه و روزهای بحرانی پیش از آن، رانندگان کامیون‌ها نقش بی‌بدیلی در جابه‌جایی کالا و حفظ جریان تأمین کشور ایفا کردند و بدون وقفه به خدمت ادامه دادند.»

او در بخش پایانی سخنان خود به تشریح سازوکار جدید سهمیه‌بندی پرداخت و گفت که از این پس، میزان سوخت تخصیص‌یافته به هر ناوگان بر اساس پیمایش واقعی و میزان فعالیت خودروها تعیین می‌شود تا عدالت در توزیع سوخت برقرار گردد.

## سه هزار و ۷۲۲ کالابرگ نفت سفید در منطقه میاندوآب باطل شد

خبرگزاری صدا و سیما / 



به گزارش خبرگزاری صدا و سیما آذربایجان غربی؛ رحمت حاجی‌زاده اظهار کرد: این اقدام با همکاری میدانی کارکنان نواحی هشت‌گانه و بررسی سیستمی مشتریان نفت سفیدسوز از طریق سامانه سدف انجام شد. وی بیان کرد: همچنین با هماهنگی نزدیک بین دهیاران، شوراهای روستا و مراکز بهداشت اطلاعات خانوارها به روز و در نهایت از توزیع بی‌رویه و غیرمجاز نفت سفید و گاز مایع جلوگیری به عمل آمد. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه میاندوآب گفت: با توجه به کوهستانی و سخت‌گذر بودن برخی مناطق روستایی، تلاش شده است تا خانوارهای واقعی و فاقد شبکه گاز شهری، بدون وقفه سوخت‌رسانی شوند. حاجی‌زاده افزود: از ابتدای سال تاکنون بیش از ۵۰ میلیون لیتر نفت سفید در سطح منطقه توزیع شده و تمهیدات لازم با فرمانداری‌ها و بخشدارهای آنها برای تامین به موقع سوخت در نظر گرفته شده است. رحمت حاجی‌زاده با اشاره به نقش سامانه سدف در مدیریت سوخت، گفت: این سامانه امکان پایش دقیق مصرف خانوارها و شناسایی موارد غیرمجاز را فراهم کرده و باعث شده تا توزیع عادلانه و بهینه فرآورده‌های نفتی در منطقه تضمین شود. وی همچنین به فعالیت تاسیسات سیلندر پرکنی اشاره کرد و افزود: در حال حاضر ۱۵ باب تاسیسات در سطح منطقه فعال هستند که روزانه ۵۰ تن گاز مایع را برای خانوارهای فاقد گاز شهری و روستایی توزیع کرده و آماده پاس‌خگویی به نیازهای مردم حتی در شرایط سخت زمستانی هستند. مدیر منطقه‌ای شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی میاندوآب یادآور شد: تلاش‌ها برای بازنگری و اصلاح اطلاعات خانوارها همچنان ادامه دارد و این اقدام بخشی از برنامه کلان شرکت برای جلوگیری از بهره‌برداری غیرمجاز از کالابرگ‌های الکترونیکی و تضمین دسترسی همه خانوارهای واجد شرایط به سوخت مورد نیاز است.

## توقیف تریلی حامل ۳۰ هزار لیتر سوخت قاچاق در انار

خبرگزاری صدا و سیما / 



به گزارش خبرگزاری صداوسیما کرمان، سرهنگ "صادق نیک نفس" گفت: ماموران پلیس آگاهی با همکاری پلیس امنیت اقتصادی در راستای مبارزه با کالای قاچاق یک دستگاه تریلی حامل سوخت قاچاق را در محور انار- یزد شناسایی و جهت بررسی متوقف کردند. وی افزود: در بازرسی از این تریلی ۳۰ هزار لیتر گازوئیل فاقد مجوز کشف و از ادامه مسیر به سمت محورهای خروجی استان جلوگیری شد. فرمانده انتظامی انار خاطر نشان کرد: در این رابطه راننده به اتهام قاچاق فرآورده‌های نفتی به مراجع قضایی تحویل داده شد.

## عصر اقتصاد طرح ملی صدور آنی کارت هوشمند سوخت در گیلان اجرا شد



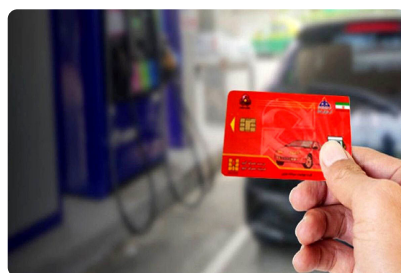
منبع دیگر



روزنامه عصر اقتصاد

۳

اسفند  
۱۴۰۴  
۱۳:۵۸



در راستای ارتقای سطح خدمات‌رسانی به شهروندان، طرح ملی صدور آنی کارت هوشمند سوخت همزمان با سراسر کشور در استان گیلان نیز به مرحله اجرا درآمد. به گزارش روابط عمومی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه گیلان و به نقل از مجتبی شکوری، مدیر این شرکت با اعلام خبر فوق گفت: « طرح ملی صدور آنی کارت هوشمند سوخت با هدف تسهیل فرآیند ارائه خدمات و افزایش رضایتمندی شهروندان به‌طور همزمان با سایر نقاط کشور در استان گیلان نیز عملیاتی شد.» مدیر منطقه گیلان افزود: « بر اساس این طرح، ثبت‌نام متقاضیان به صورت برخط از طریق سامانه اینترنتی FCS.NIOPDC.IR انجام می‌شود و پس از دریافت پیامک حاوی رمز، امکان دریافت کارت به دو صورت حضوری با مراجعه به نواحی در روزهای کاری و یا به صورت غیرحضوری از طریق پست فراهم است.»

صدور کارت سوخت یک روزه شد +روش ثبت نام و نحوه دریافت

این مقام مسئول ادامه داد: « در قالب این طرح، صدور کارت سوخت به‌صورت کاملاً الکترونیکی انجام می‌شود که نتیجه آن کاهش زمان انتظار، حذف مراجعات غیرضروری و تسریع در پیگیری‌های اداری است و این رویکرد گامی مؤثر در جهت هوشمندسازی خدمات و بهبود تجربه دریافت خدمات برای متقاضیان محسوب می‌شود.»

## کشف فروش غیرقانونی ۸ هزار لیتر گازوئیل در کهگیلویه و بویراحمد

منبع اصلی: اکونیوز

۱۰۰۰۰

۲ منبع دیگر



/ خبرگزاری دانشجو



به گزارش گروه استان‌های خبرگزاری دانشجو، سید حمزه لقمانی، مدیرکل تعزیرات حکومتی کهگیلویه و بویراحمد گفت: پس از دریافت گزارش ماموران نیروی انتظامی و همکاری عوامل شرکت فرآورده‌های نفتی استان با بررسی‌هایی از محل سوخت گازوئیل در یک سوله، پرونده آن را برای رسیدگی به تعزیرات حکومتی ارسال کردند.

لقمانی افزود: پرونده فروش بیش از ۸ هزار لیتر سوخت گازوئیل خارج از ضوابط تعیینی دولت در شعبه اول بدوی تعزیرات حکومتی کهگیلویه رسیدگی شد. مدیرکل تعزیرات حکومتی کهگیلویه و بویراحمد افزود: شعبه پس از بررسی و با توجه به ارائه نشدن مدارک قانونی، اتهام انتسابی را محرز و علاوه بر محموله کشف شده و تحویل به شرکت پخش فرآورده‌ای نفتی استان، متخلفان را به پرداخت ۲۹ میلیارد ریال جریمه نقدی محکوم کرد.

دیگر منابع منتشر کننده

خبرگزاری صدا و سیما

اکونیوز

## طرح کنترل مخزن سوخت خودروهای خروجی در مرز ریمدان

۱۰۰۰۰

۲ منبع دیگر



/ خبرگزاری صدا و سیما



به گزارش خبرگزاری صداوسیما مرکز سیستان و بلوچستان، حسین شمسایی مدیرشرکت پخش فرآورده‌های نفتی منطقه چابهار، گفت: این طرح با هدف مدیریت مصرف سوخت، جلوگیری از خروج غیرقانونی فرآورده‌های نفتی و ایجاد نظم در تردهای مرزی، توسط دستگاه‌های مسئول در استان سیستان و بلوچستان عملیاتی شده

است. وی افزود: بر اساس این برنامه، میزان سوخت موجود در باک خودروهای عبوری به صورت دقیق بررسی و مطابق ضوابط تعیین شده کنترل می‌شود تا از هرگونه سوءاستفاده احتمالی جلوگیری به عمل آید. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه چابهار تصریح کرد: مسئولان اجرای طرح تأکید دارند این اقدام در چارچوب قوانین و با رعایت حقوق شهروندی انجام می‌شود و هدف اصلی آن، حمایت از اقتصاد ملی و جلوگیری از هدررفت منابع یارانه‌ای کشور است. گفتنی است مرز ریمدان به عنوان یکی از گذرگاه‌های مهم تجاری و مسافری در جنوب شرق کشور، نقش مؤثری در توسعه مبادلات رسمی و تقویت تعاملات مرزی ایفا می‌کند و اجرای این طرح می‌تواند به شفافیت و ساماندهی هرچه بیشتر فعالیت‌های مرزی کمک کند.

## بازی دراز



۸۷۱

۳۷۶۰۹



تلگرام /

۳

اسفند  
۱۴۰۴  
۲۳:۱۰

صدور کارت سوخت در کرمانشاه یک‌روزه شد.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه کرمانشاه: در حال حاضر متقاضیان می‌توانند ظرف کمتر از یک روز کارت سوخت خود را دریافت کنند که این موضوع مزایای فراوانی به همراه دارد. در شیوه جدید، متقاضی شخصاً به سامانه مربوطه مراجعه کرده و بدون نیاز به بارگذاری مدارک، تمامی استعلام‌ها به صورت الکترونیکی از مبادی ذی‌ربط اخذ می‌شود و دیگر نیازی به ارائه مستندات و کپی مدارک نیست. متقاضیان با مراجعه به سامانه [fcs.niopdc.ir](http://fcs.niopdc.ir) درخواست خود را ثبت می‌کنند، پس از ثبت درخواست و انجام استعلام‌های الکترونیکی، اطلاعات در نواحی مربوطه بررسی و کارت تولید می‌شود و متقاضی می‌تواند روز بعد در ساعات اداری با مراجعه حضوری، کارت خود را دریافت کند. همه‌چیز اینجا مهم است

## اخبار سیستان و بلوچستان



۱۲۳

۱۹۲۱۹



تلگرام /

۳

اسفند  
۱۴۰۴  
۱۶:۵۷

صدور آنی کارت هوشمند سوخت در زاهدان آغاز شد. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه زاهدان: کارت هوشمند سوخت کلیه وسایط نقلیه در منطقه زاهدان به صورت آنی صادر می‌شود و متقاضیان می‌توانند بدون مراجعه حضوری و در کوتاه‌ترین زمان ممکن کارت سوخت خود را دریافت کنند.

## اطلاعیه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه فارس: آغاز طرح صدور و تحویل آنی کارت هوشمند سوخت



۱

منبع دیگر



خبرگزاری برنا /

۲

اسفند  
۱۴۰۴  
۲۲:۱۱

خلاصه خبر (اتوماتیک)



● به گزارش خبرگزاری برنا از فارس، بر اساس این طرح، مالکان وسایل نقلیه می‌توانند بدون انتظار طولانی، در کمترین زمان ممکن کارت سوخت خود را دریافت کنند. راهنمای گام‌به‌گام دریافت کارت سوخت آنیمرحله اول: ثبت‌نام غیرحضوری در سامانه متقاضیان ابتدا باید به سامانه اینترنتی [www.FCS.niopdc.ir](http://www.FCS.niopdc.ir) مراجعه نموده و مراحل زیر را دنبال کنند: ۱. در پایان این مرحله، یک کد شش‌رقمی صدور به متقاضی ارائه می‌شود که یادداشت کردن آن برای مراحل بعدی ضروری است. مرحله دوم: مراجعه حضوری و تحویل کارتیک روز کاری پس از ثبت موفق در سامانه، مالک خودرو با در دست داشتن مدارک زیر به ناحیه انتخابی خود مراجعه می‌کند: - کد شش‌رقمی دریافت شده از سامانه. - مدارک مالکیتی (برگ سبز یا کارت خودرو). - مدارک هویتی (کارت ملی). - تکمیل فرم‌های مربوطه در محل و دریافت آنی کارت سوخت. نکات تکمیلی در خصوص رمز کارتروابط عمومی منطقه فارس تاکید کرد که رمز کارت سوخت‌های جدید صادر شده، از طریق پیامک به مالک اطلاع‌رسانی می‌شود. همچنین متقاضیان می‌توانند برای مشاهده رمز خود به بخش «پیگیری درخواست» در سامانه مذکور مراجعه کنند. این اقدام گامی مهم در جهت هوشمندسازی خدمات و کاهش زمان انتظار شهروندان در چرخه سوخت‌رسانی محسوب می‌شود.

به گزارش خبرگزاری برنا از فارس، بر اساس این طرح، مالکان وسایل نقلیه می‌توانند بدون انتظار طولانی، در کمترین زمان ممکن کارت سوخت خود را دریافت کنند. راهنمای گام‌به‌گام دریافت کارت سوخت آنیمرحله اول: ثبت‌نام غیرحضوری در سامانه متقاضیان ابتدا باید به سامانه اینترنتی [www.FCS.niopdc.ir](http://www.FCS.niopdc.ir) مراجعه نموده و مراحل زیر را دنبال کنند: ۱. ورود به پنجره واحد، ثبت شماره موبایل مالک وسیله نقلیه و ورود به سایت سامانه. ۲. انتخاب منوی «ثبت درخواست کارت سوخت» و سپس گزینه «عملیات کارت». ۳. وارد کردن اطلاعات مورد نیاز و انتخاب گزینه «دریافت به صورت حضوری». ۴. انتخاب استان و ناحیه مورد نظر (مانند منطقه فارس - ناحیه مرکزی). ۵. در پایان این مرحله، یک کد شش‌رقمی صدور به متقاضی ارائه می‌شود که یادداشت کردن آن برای مراحل بعدی ضروری است. مرحله دوم: مراجعه حضوری و تحویل کارتیک روز کاری پس از ثبت موفق در سامانه، مالک خودرو با در دست داشتن مدارک زیر به ناحیه انتخابی خود مراجعه می‌کند: - کد شش‌رقمی دریافت شده از سامانه. - مدارک مالکیتی (برگ سبز یا کارت خودرو). - مدارک هویتی (کارت ملی). - تکمیل فرم‌های مربوطه در محل و دریافت آنی کارت سوخت. نکات تکمیلی در خصوص رمز کارتروابط عمومی منطقه فارس تاکید کرد که رمز کارت سوخت‌های جدید صادر شده، از طریق پیامک به مالک اطلاع‌رسانی می‌شود. همچنین متقاضیان می‌توانند برای مشاهده رمز خود به بخش «پیگیری درخواست» در سامانه مذکور مراجعه کنند. این اقدام گامی مهم در جهت هوشمندسازی خدمات و کاهش زمان انتظار شهروندان در چرخه سوخت‌رسانی محسوب می‌شود.

## کشف ۵ هزار و ۵۰۰ لیتر گازوئیل قاچاق در ماهشهر



خبرگزاری صدا و سیما /

۳

اسفند  
۱۴۰۴  
۱۸:۴۶





به گزارش خبرگزاری صدا و سیما استان خوزستان، سرهنگ کامران خوشناموند گفت: در راستای طرح برخورد با قاچاق کالا و ارز، ماموران پلیس امنیت اقتصادی این شهرستان، حین گشت‌زنی در محورهای مواصلاتی منتهی به این شهرستان به تعداد ۸ دستگاه خودروی سواری مشکوک و آنها را برای بررسی بیشتر توقیف کردند. وی ادامه داد: در بازرسی دقیق از این خودرو، مقدار ۵ هزار و ۵۰۰ لیتر گازوئیل قاچاق و خارج از چرخه قانونی توزیع، کشف شد که کارشناسان ارزش ریالی سوخت مکشوفه را ۵ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال برآورد کردند. وی با اشاره به اینکه رانندگان خودروها پس از تشکیل پرونده، برای سیر مراحل قانونی به مراجع قضائی معرفی شدند، بیان کرد: از شهروندان درخواست می‌شود در صورت اطلاع از فعالیت‌های قاچاقچیان سوخت، مراتب را از طریق تلفن ۱۱۰ به پلیس اطلاع دهند.

## نجف زاده: ۱۰۰۰ لیتر سوخت قاچاق در ماکو کشف شد

اکنونوز / منبع دیگر

۲

اسفند  
۱۴۰۴  
۱۹:۴۱

خبرگزاری مهر، حسین نجف زاده گفت: پرونده قاچاق هزار لیتر سوخت از نوع گازوئیل به ارزش ۸۰۰ میلیون ریال در شعبه اول ویژه رسیدگی به قاچاق کالا و ارز تعزیرات حکومتی شهرستان ماکو رسیدگی شد. مدیرکل تعزیرات حکومتی آذربایجان غربی افزود: شعبه رسیدگی کننده با بررسی محتویات پرونده و ارائه نکردن اسناد و مدارک قانونی تخلف انتسابی را محرز و متخلف را علاوه بر ضبط سوخت کشف شده به پرداخت ۲ میلیارد و ۴۰۰ میلیون ریال جریمه نقدی معادل سه برابر ارزش ریالی سوخت محکوم کرد. نجف زاده گفت: ماموران گروهان مرزی بازرگان سوخت قاچاق را در حین کنترل خودروهای خروجی از کشور از یک دستگاه تریلر کشف و پرونده آن را برای رسیدگی به تعزیرات حکومتی ارسال کردند.

## کشف ۶۵۰۰ لیتر سوخت خارج از شبکه توزیع در تیران و کرون

خبرگزاری صدا و سیما / منبع دیگر

۲

اسفند  
۱۴۰۴  
۱۹:۳۰

۲



به گزارش خبرگزاری صداوسیما، مرکز اصفهان؛ فرمانده انتظامی شهرستان تیران وکرون گفت: در راستای طرح مقابله با قاچاق و توزیع خارج از شبکه فرآورده‌های نفتی، مأموران انتظامی کلانتری ۱۱ تیران حین گشت زنی در سطح حوزه استحفاظی خود به ۲ دستگاه کامیون و نپسان مشکوک و برای بررسی آن‌ها را متوقف کردند. سرهنگ عبدالرضا سورانی افزود: مأموران در بازرسی از این خودروها موفق شدند ۶ هزار و ۵۰۰ لیتر گازوئیل که به صورت غیرمجاز و خارج از شبکه توزیع حمل می‌شد را کشف کنند. وی ارزش سوخت‌های مکشوفه را حدود ۲ میلیارد ریال اعلام کرد و گفت: در این عملیات ۲ متهم شناسایی شد که با تشکیل پرونده در اختیار مرجع قضائی قرار گرفتند.